

**Публичный отчет  
Совета Черемшанской территориальной организацией Общероссийского  
Профсоюза образования о работе за период  
с 2019 по 2024 годы**

**Слайд №1** Добрый день уважаемые коллеги! Сегодня мы подводим итоги работы Совета Черемшанской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования о работе за период с 2019 по 2024 годы

**Слайд №2** Основные направления Черемшанской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования включает 10 основных позиций, представленных на слайде.

**Слайд № 3** Одно из важнейших направлений - выполнение льгот и гарантий в рамках отраслевого Соглашения и Коллективных договоров образовательных организаций, принятых до 2026 года

**Слайд № 4** Черемшанская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования включает себя 35 первичных профсоюзных организаций с общей численностью членов профсоюза 776 человек, 26 школ, 19 детских садов, дополнительное образование представлено двумя организациями - Центр внешкольной работы и МБУ ДО «Спортивная школа «Черемшан», среднее профессиональное образование - Черемшанский аграрный техникум, и МКУ Отдел образования».

**Слайд №5** Для выполнения уставных целей и задач функционирует профсоюзный актив территориальной профсоюзной организации, состоящий из председателя, членов совета (35), членов президиума(5), председателя и членов контрольно-ревизионной комиссии.

**Слайд №6** Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и социальных партнеров за этот период решены многие актуальные проблемы работников сферы образования. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

Значительная победа пятилетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19 тыс. 242 рубля.

**Слайд №7 За 5 лет:**

- на **27,49%** повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- **повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций;**
- на **58,46%** увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала, повысились базовые ставки;

В среднем по району повысилась заработная плата за 5 лет:

- директора на **8 тыс. 320 рублей**
- Заведующего – на **8 тыс. 862 рубля**
- Педагогического работника: на **11 228 руб. учителя, воспитателя на 8 678 рублей;**
- Технического персонала: на **5 830 руб.** в школах; на **6 650 руб.** в детских садах.

По **Дополнительному образованию:**

- у руководителя – на **1 625 руб.**
- у педагога – на **9 871 руб.**

**С 1 марта 2024 года установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере 10 тыс. рублей** за счёт средств федерального бюджета для классных руководителей общеобразовательных организаций; и за счет регионального бюджета за классное руководство выделяется постоянная часть выплат - 550 руб. и переменная из расчета 80 руб. на 1 ученика ;

**- в два раза повысилась заработная плата методистов** (в среднем 41 тысяча рублей), **и ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей);

Вместе с тем, остаются и проблемы - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике. Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного работника.

**Слайд 8.** – Продолжается поддержка молодых педагогов. Молодые специалисты, получают выплаты РТ по 2510 рублей , и муниципальная поддержка в течение трех лет в конце каждого учебного года по 30 тыс.рублей.

**С 2023 года возобновился грант «Наш новый учитель».** Грантполучатель – молодой педагог будет получать ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей в течение 3 лет.(2021-2, 2022-1, 2023-1). В 2024 году документы сдали 2 новых специалиста.

- Министерством образования и науки РТ учреждены новые награды для работников образования, нагрудные знаки «Яшъ могаллим», «За сохранение и развитие языков, культур и традиций», «Отличник в сфере образования РТ» .

#### **Слайд 9**

Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, сохраняются льготы и гарантии для работников образования.

В отраслевом Соглашении действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только на членов профсоюза.

**Слайд 10.** Во всех первичных профсоюзных организациях, всего их 35 действуют коллективные договора.

100% учреждений образования охвачены колдоговорами.

**На слайде вы видите «Перечень социальных льгот и гарантий» по 13 позициям**

- ☐ бракосочетание работников, детей
- ☐ переезд на новое место жительства
- ☐ проводами сына в армию
- ☐ со смертью близких родственников
- ☐ имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше
- ☐ бракосочетание детей
- ☐ мамин день, имеющим детей до 16 лет –
- ☐ родителям первоклассников
- ☐ работник, являющийся участником боевых действий
- ☐ коммунальные льготы, проживающим в сельской местности
- ☐ дополнительный отпуск сроком до 1года
- ☐ дополнительно 3 оплачиваемых дня к отпуску за работу без больничного листа
- ☐ выплаты из НПФ «Волга-капитал»

За 5 лет социальными льготами и гарантиями воспользовались 1884 члена профсоюза.

**Слайд 11** С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» (1) и «педагог-наставник» (2);
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке; (56)
- заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;

- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

### Слайд № 12

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

Санаторно-курортное оздоровление	2019-2024 гг.
Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «Путевка за полцены»	21
Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд»	144
Количество работников, отдохнувших по проекту «Анапа. Пляж»	4
Количество работников, отдохнувших по проекту «Лето. Сочи»	12
Количество работников, воспользовавшихся путевками со скидкой 20%	80
Количество отдохнувших на теплоходах (круиз по Волге, Каме)	45

**Слайд № 13** За счет бюджетных средств республики за три года получили льготные санаторные путевки **326** работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В 2023-2024 году 20 сертификатов реализовано работниками системы образования нашего района на сумму 500 тысяч рублей.

Мы также используем **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников образования:

- предлагаем 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки;

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». Где наши 144 педагога отдохнули за 3 года

В 2023 году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе, **4** наших педагога смогли отдохнуть по этой программе.

Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки входят: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание, 12 членов профсоюза из нашего района отдыхали по этой программе

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия в республике очередности за санаторными путевками!

**Слайд 14** С прошлого 2023 года возобновлен республиканский социальный

проект «**Мы вместе, мы рядом!**». Из нашего района - 2 работника образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, (родитель, ребенок) в школьные каникулы бесплатно отдохнули в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина».

**Слайд 15 -16** Традиционно были организованы речные круизы по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За три года из нашего района участниками профсоюзных теплоходных круизов стали 35 человек.

**Слайд 17** Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. 38 работников образования после выхода на пенсию получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда «Волга Капитал».

**Слайд №18** Третий год действует для членов профсоюза проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В настоящее время по этой программе бонусы получают 3 человека.

**Слайд 19 (СВО)** Три года назад мы создали фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены профсоюза с онкозаболеваниями и семьи погибших участников СВО (Зорины). Совместно члены Профсоюза и учащиеся активно включились в сбор помощи участникам специальной военной операции. Огромная благодарность всем участникам, оказывающие финансовую, материальную помощь!

**Слайд 20 Уважаемые коллеги! Районная Территориальная** профсоюзная организация старается поддерживать все конкурсы, проводимые в рамках плана отдела образования, в том числе и профессиональные конкурсы, акции, фестивали, мероприятия посвященные памятным датам и другие.

В 2023 году в рамках Года педагога и наставника прошла Республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих», в которой приняли участие 3 педагогических семьи района: Мироновых, Мубаракшиных и Мугизовых.

**Слайд 21-23** Ежегодно в сентябре в образовательных организациях района проводится акция «Профсоюзная неделя», целью которой является широкое информирование о деятельности Общероссийского Профсоюза образования, формирование положительного имиджа организации, вовлечение работников, школьников, студентов в активную общественную деятельность.

В рамках Недели для обучающихся в школах проводятся профсоюзные уроки по истории профсоюзного движения и роли профсоюзов в современной жизни. С целью ознакомления членов Профсоюза и всех работников с льготами и гарантиями коллективного договора проводятся круглые столы с участием членов профкома и руководителя образовательной организации. Организуется прием заявлений новых членов коллективов о вступлении в Профсоюз, торжественное вручение новых электронных профсоюзных билетов.

В преддверии Дня пожилого человека в образовательных организациях района для ветеранов педагогического труда и пенсионеров проводятся праздничные мероприятия, организуются концерты и чаепития, члены профсоюзного актива вместе с учащимися навещают ветеранов и поздравляют на дому.

### **Слайд 23-24 Уважаемые коллеги!**

Важным направлением работы является обеспечение безопасных условий труда. Соблюдение требований охраны труда является **обязанностью** работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по охране труда, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителя.

**Слайд 25.** Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность организации профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, представительство интересов работников в судебных инстанциях.

За отчетный период было зарегистрировано 13 обращений от членов профсоюза. Большинство вопросов удовлетворены в пользу работников, такие как не правильное начисление заработной платы, выплата премий на основании майских указов, возложение дополнительных обязанностей без согласия работника, сохранение доплаты за квалификационную категорию при переходе с одной должности на другую и пр.

Остается открытым наиболее больной вопрос – существенное уменьшение заработной платы заведующих детских садов и директоров образовательных организаций сельской местности, заработная плата состоит из базовых окладов и выплат стимулирующего характера, которые в свою очередь зависят от значения объемного показателя (численности обучающихся, воспитанников по состоянию на начало учебного года). В свою очередь, размер выплаты стимулирующего характера зависит от качества выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности, установленные учредителем общеобразовательной организации.

В 2023 году Министерством труда России издан установленны тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

**Слайд 26. Уважаемые коллеги!**

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации. На сегодняшний день мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

**Слайд 27.** Масштабным имиджевым проектом последних трех лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Так же ведется работа в этом направлении в наших первичных профсоюзных организациях.

**Слайд 28. Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это наших председателей - лидеров первичных профсоюзных организаций.

Мы также благодарны нашим социальным партнерам: Исполнительному комитету, отделу образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.